

Aanwezig: René, Berry, Femke, Argo, Gerben, Perry, Ilse, Jolanda, Marcia, Lydia, Gera, Heike

Punt	Omschrijving	Notulen	Actie
1	Openingswoord	René opent de vergadering. Het is een onrustig jaar geweest, vooral door de structuurwijziging binnen GOO en ook een vreemd jaar vanwege Corona. We hopen komend jaar meer duidelijkheid te krijgen en rust binnen de organisatie.	
2	Voorstellen	Iedereen stelt zichzelf even kort voor.	
3	Notulen KC raad 24-6-20 Binnengekomen Post	Perry stelt voor de formulering bij punt 7 enigszins aan te passen. Berry geeft bij punt 8 aan dat de uren voor een MR-lid in het werkverdelingsplan nu zijn aangepast conform CAO. Inzet werkdruk gelden is nog niet helemaal helder, PMR moet werkverdelingsplan nog goed keuren. Bij punt 11 wordt opgemerkt dat die formulering ook aangepast moet worden. ~Brief van SWV Helmond-Peelland met het verzoek het stemformulier in te vullen voor een nieuw lid van de OPR (oudergeleding) en het verzoek om reclame te maken voor de invulling van 3 openstaande vacatures bij de personeelsgeleding van de OPR. ~Brief van Lisette met terugkoppeling hoe de Coronatijd ervaren is door ouders van Octopus → wordt verder besproken bij punt 7 van de agenda ~Brief van bestuurder Ab Groen met informatie over actuele zaken → wordt verder bij punt 5 van de agenda besproken. ~Folder met nieuw cursusaanbod voor MR → wordt volgende vergadering verder bekeken.	Punt 7, 8 en 11 aanpassen. Naam doorgeven aan wie je de voorkeur geeft. Heike stuurt deze door vóór 25-9 Cursusaanbod op agenda 30-9
4a	Jaarverslag KC Octopus 19/20	Berry neemt het verslag puntsgewijs door. Blz.3, punt 2.1 leiderschap: Jolanda vraagt waarom er gekozen is voor een splitsing in aansturing van BSO, dan wel peuterwerk/dagopvang. Insteek was toch eigenlijk meer samenwerking. Berry vertelt dat voor iedereen helder moet zijn bij wie ouders en/of personeelsleden moeten zijn als ze vragen hebben. Perry vindt het jammer dat dit nu al beklonken is zonder contact te hebben gehad met ons als KCR. We waren hier graag van op de hoogte geweest, zodat we evt. mee hadden kunnen denken. Verzoek om in de toekomst niet te snel zaken te beslissen die ook de KCR aangaan.	

		Argo vult aan dat door alle veranderingen veel afspraken gemaakt moesten worden en dat daar wel enige tijdsdruk achter zat. In de toekomst zal de communicatie zeker verbeteren. Blz. 5, punt 2.4 management van middelen en partners: Lydia vraagt waar het negatieve saldo van Peuterwereld vandaan komt. Volgens Berry geeft het gebruikte systeem “birst” geen duidelijkheid hierin (was van 2019) Mogelijke verklaring kan lagere gemeentelijke bijdrage zijn en hogere personele kosten. Het financiële verslag van GOO kan hier duidelijkheid over geven. Jolanda vraagt waar het positieve saldo van Onderwijs vandaan komt. Mogelijk heeft dit te maken met een nabetaling van 2019 van de overheid. Ook hier moet het jaarverslag van GOO op nageslagen worden. Blz. 6, punt 2.6, 2.7 en 2.8 waardering lln, ouders, medewerkers: Erg jammer dat de enquêtes nu net dit jaar zijn uitgesteld. Met zoveel veranderingen en bijzonderheden was juist heel waardevol geweest. Besluit van het bestuur om dit uit te stellen wordt als een gemiste kans gezien. Blz. 7, punt 2.11 opbrengsten: Er wordt gevraagd naar een vergelijking van uitstroom van lln met afgelopen jaren. Deze zijn terug te vinden in de KC-Gids (van afgelopen 3 jaren)	
4b	Samenstelling KCR	We hebben nu 3 ouders en 3 personeelsleden van Octopus in de MR. Van opvang en peuterwerk hebben we 1 ouder en 2 personeelsleden. Graag zouden we hier nog een ouder bij hebben, maar dit is lastig. In Boekel hebben we te maken met een bijzondere situatie. Het Stappertje is namelijk niet verbonden aan een school. Directie zal toch proberen leden te werven voor de LOC, maar we hebben te maken met een lastige constructie.	
5	Toekomstvisie - Taakverdeling - Contact KCR - Gesprek en brief Ab Groen	~ Hoe is de stand van zaken v.w.b. de aansturing in de nieuwe situatie? Argo vertelt dat we te maken hebben met 3 niveaus, groepsniveau, schoolniveau en stichtingsniveau. Teamleiders regelen zaken op schoolniveau, Argo regelt zaken op stichtingsniveau. De betreffende personen zijn in gesprek met elkaar, maar op dit moment is nog niet duidelijk wie welke taken heeft of welke taken doorgeschoven kunnen worden. Bestuurder Ab Groen heeft in zijn gesprekken heel duidelijk aangegeven de rol van de KCR hierin serieus te nemen en de communicatie te willen verbeteren. Hij komt zelf niet uit het primair onderwijs en gaat dus in zijn aanpak terug naar de basis. Waarom zijn bepaalde zaken zo geregeld en moet/kan dat niet anders/beter? We blijven dit goed volgen. Jolanda vraagt hoe het zit met de vacature van het hoofd financiën, dit proces loopt. Verder willen we van Ab ook graag weten waarom er bij de invulling van de werkdrukelden met de GPL wordt	

		gerekend en niet met werkelijke kosten. Deze gelden moeten 100% naar de scholen gaan. Argo zegt dat in april de jaarcijfers op GOO-niveau bekeken kunnen worden. Het allocatiemodel (hoe worden de gelden over de scholen verdeeld) wordt dan besproken in de GOO-raad. ~ Wie is/wordt nu onze gesprekspartner bij de KCR? Helder moet zijn wie wat beslist. Hiervoor moet een reglement zijn waarin staat hoe alles afgesproken is. Dit moet er voor alle locaties zijn, niet alleen voor Octopus. Ook dit punt zal in de GOO-raad besproken en geregeld moeten worden. Voorlopig blijft Berry ons eerste aanspreekpunt. René vraagt nog wie er toegang moet krijgen tot de one-drive met de stukken van de KCR naast de huidige leden. We willen transparant zijn, dus iedereen. ~ Gesprek met Ab was goed. Traject is besproken. Hij wil werk maken van de medezeggenschap. Ook de mail van de GOO-raad waarin gevraagd werd naar mensen die mee wilden denken (vacature?) werd aangehaald. De brief van Ab met informatie over actuele zaken was duidelijk en gaf een positieve indruk. Perry haalt het gedeelte over de veiligheid nog even aan. Ouders zouden nu weer stapsgewijs welkom zijn op school, als men ten minste rekening houdt met de veiligheidsvoorschriften (1,5 m afstand e.d.) Kennismakingsgesprekken worden nu toch allemaal online gedaan. Sommige ouders en leerkrachten zouden dit graag anders zien. Het protocol van de P.O.-raad wordt gevolgd, dus nog geen wijzigingen t.o.v. eind vorig schooljaar omtrent afspraken rondom veiligheid. T.z.t. kunnen ouders weer toegelaten worden in de school, maar nu staat veiligheid nog steeds voorop en willen we geen onnodig risico lopen. Uitzonderingen daargelaten als de situatie hierom vraagt, maar we gaan het griepseizoen in dus samen over blijven praten en in de gaten blijven houden. René vraagt waarom nu op de toetskalender maar 2 rapporten staan per jaar, dit was vorig jaar nog 3 bij de bovenbouw. Dit is inderdaad veranderd. Na een pilot in de groepen 3 en 4 bleek dat dit i.c.m. kennismakingsgesprekken met ouders heel goed was bevallen. Toen is met het team besloten dit door te trekken naar de andere groepen. Groep 8 blijft hierin een uitzondering. Dit is helaas niet naar de gehele KCR gecommuniceerd, dat was wel wenselijk geweest. Er wordt gevraagd of de citotoetsen die eind vorig jaar zijn komen te vervallen, nu begin van het schooljaar worden afgenomen. Ja, maar wel met aangepaste norm. Het is als het ware een nieuw startpunt.	
--	--	---	--

6	Speerpunten van de KCR	• Duidelijkheid in structuur van GOO en de rol van de KCR hierin. We willen een volwaardige gesprekspartner zijn, die meegenomen wordt in alle zaken die aangepakt en verbeterd moeten worden. Ook het contact met andere KC-Raden en de GMR is hierin erg waardevol. • Profileren KC Octopus: Leerlingenaantal loopt terug, hoe gaan we hier iets aan veranderen.	
7	Corona update	Mail van Lisette namens ouders hoe zij de Coronatijd ervaren hebben en hoe school daarmee omgegaan is, wordt aangehaald. Dit is teruggekoppeld naar de collega's. Femke voegt hier nog aan toe dat het wel positief was hoe rustig het nu rond en op het schoolplein was. Gera en Lydia valt het ook op dat er minder huilers bij de kleinere kinderen zijn na het brengen. Ook het verkeer is rustiger, doorstroom is beter.	
8	Rondvraag	~ Jolanda vraagt of alle studiedagen die op de jaarplanning staan al ingevuld zijn. Een gedeelte wel, maar een aantal ook nog niet. Deze zijn toch op voorhand al gepland omdat het later lastig is nog iets te plannen. De inhoud hiervan wordt later vastgesteld. ~ Berry vertelt nog dat met de PMR besloten is hoe het extra geld van de werkdrukgeden besteed gaat worden. Conciërge (Bianca) krijgt 0,1 fte erbij en 0,1 fte gaat naar onderwijsassistente (Vera). ~ Het huidige werkverdelingsplan zal nog goedgekeurd moeten worden nadat duidelijk is hoe het zit met de G.P.L. en de werkdrukgeden.	

Volgende vergadering: woensdag 2-12-2020 notulist Femke