

Aanwezig:

Berry, Kim, Filip, Claudia S., Maurice, Claudia M, René, Lars, Jolanda, Jory, Arthur, Heike, Ilse, Tonia (nieuw lid LOC)

Afwezig:

Jorg

MR/LOC gezamenlijk

Punt	Omschrijving
1	Opening - speciaal welkom voor nieuw LOC-lid Tonia;
2	Notulen MR/LOC 7-12-16 Geen commentaar
3	MR Werkplan/jaarplan/activiteitenplan - Kim mist visie-stuk in MR werkplan, het LOC-deel is nu kunstmatig toegevoegd; - Claudia S., Berry, Kim en Filip gaan namens MR en LOC om tafel voor een aangepast plan (werkdocument) waarmee gestart wordt in april 2017 en dat bij de start van schooljaar 17-18 'staat' zodat we op basis daarvan weer samen de toekomst in kunnen.
4	Nieuwbouw onderwijshuisvesting Boekel - Maurice geeft aanvullend korte toelichting op gesprek (verslag hiervan is in principe duidelijk) dat hij samen met Filip en Kim bij Peter van der Sande (vz. CvB GOO) heeft gehad; - Insteek vanuit MR 1 GOO-school, CvB wellicht ook mits 2 teams van Regenboog en Octopus hierover op één lijn zitten. Tip CvB: beide MR-voorzitters en beide directeurs eerst om tafel om te gaan verkennen. Als daar op termijn 1 positief geluid komt, dan geeft CvB hier rugdekking aan. Eerste verkennende gesprek wordt geïnitieerd door MR KC Octopus.
5	Schooltijden onderzoek - Onlangs info-avond geweest met +/- 90 ouders; - Nu enquête uitgezet naar ouders en leerkrachten met als doel voorkeuren te filteren (wel/niet continu-rooster, wel/niet Hoorns model/4-/5-gelijke dagen model); - Hoop is dat 70% straks heeft gereageerd; - Daarna volgt rapportage; - Werkgroep gaat voor Carnaval nog de opbrengsten bespreken; - Werkgroep is tevreden over voortgang proces. - Ilse: korte tijd voor personeel om te reageren op vraag 30 min / 45 min pauze (vrijdag mail ontvangen, uiterlijk maandag erop volgende reactie) → gedeeld door deel personeel van de OB; - Lars: wat is de rol van het kind in dit plaatje? Dat mis ik. Ouders `vertolken` rol kind. Is/wordt over nagedacht.
6	Toelichting gesprek GOO-wethouder - Gespreksverslag is duidelijk.
7	Jaarverslag MR: Samenwerking met LOC ontbreekt. Aanvulling hierop komt van René (vz. LOC)

8	Tussenevaluatie gezamenlijk vergaderen MR/LOC: We maken een rondje: - LOC: nog zoekende hoe praktisch en zinvol met elkaar in overleg te blijven; idee → opname in gezamenlijke agenda 'nieuws' vanuit 1-4 jaar (BSO, peuterwerk, kinderdagopvang); - Filip: weinig input vanuit LOC - Arthur: de komende 2 vergaderingen (april en juni) op de huidige wijze met elkaar doorgaan, verder ervaring opdoen, kleine 'werkgroep' (zoals eerder genoemd) een aangepast werkplan laten opstellen dat als basis dient voor effectief vervolg m.i.v. nieuwe schooljaar; - Kim: zorgen voor gepaste samenvoeging van elkaars (MR en LOC) activiteiten in werkplan; - Claudia S: setting erg groot (veel mensen om tafel); - René: positief - Lars: interessant, groot deel input gezamenlijke vergadering komt vanuit MR ; - Jolanda: ben heel benieuwd hoe in de toekomst de bevoegdheden van de LOC (ook in combinatie met samenwerking met MR) komen te liggen. Krijgt zij, net zoals MR, instemming- en/of adviesrecht op deelterreinen?? - Heike: in komende vergaderagenda's zoals geopperd specifiek LOC-deel opnemen, dus van 1-4 jaar (BSO, KDV en peuterwerk).
6	Rondvraag: geen op-/aanmerkingen Volgende vergadering: woensdag 5 april 2014, start 20.00 uur. Locatie: personeelskamer KC Octopus
	Vervolg MR-vergadering
1	Mededelingen / ingekomen stukken - Berry: vakantierooster schooljaar 17-18; - Niemand naar bijeenkomst in Helmond van Samenwerkingsverband, wel verslag opvragen (actie Heike); - Ivm tijd (uitloop gezamenlijk deel met LOC) bespreken we voor het restant van deze vergadering alleen nog de belangrijkste punten: 5 en 6. De overige punten schuiven door naar volgende vergadering.
2	Notulen vergadering 7-12-16 - Wat is status klimaat op school? Berry licht kort recent rapport toe van externe partij. Daarin staat duidelijk vermeld dat het klimaat (lees: verantwoord werkklimaat qua temp, luchtvochtigheid, etc.) bij ons school (zwaar) onder de maat is. Daar moet iets aan gedaan worden. Daarom heeft Berry hier binnenkort een gesprek over met CvB. Wordt vervolgd met concrete acties. Komende vergadering wellicht nieuwe info hierover. Dus op de agenda zetten in april!
3	Verdere ontwikkeling visie en veranderplan KC Octopus → 4/4/17
4	Kascontrole TSO + evaluatie Prima, in orde. Corrie heeft alles keurig voor elkaar!
5	Innovatie en techniek - Uiteindelijk toestemming vanuit GOO voor investering in ICT: nieuwe touchscreens (voor de groepen die ze nog niet hebben), 50 chromebooks en verbetering van WIFI in hele school. - GOO-budget voor innovatie moet terug naar max. 250.000,- (was afgelopen jaren te hoog).
6	Begroting 2017 - GOO breed moet er gesneden worden in de kosten → onderhoud gebouwen (over aantal jaren aan de forse kant); - Berry kan dit niet plaatsen kijkend naar mogelijk te schrappen posten v.w.b. KC Octopus op dit vlak; - Dus wel 'go' voor investering bij KC Octopus voor ICT.

7	Arbeidsomstandigheden → 4/4/17
8	Taakbeleid → 4/4/17
9	Roulatiesysteem extra (externe) bijeenkomsten → 4/4/17 (Heike heeft wel al een schema)
7	Rondvraag: Op woensdag 22 maart as organiseert de GMR weer een 'achterbanbijeenkomst' voor alle belangstellenden vanuit lokale MR-en. Locatie ?
8	Sluiting Volgende vergadering: woensdag 5 april 2014, start 20.00 uur. Locatie: personeelskamer KC Octopus Notuliste: Claudia M.