



Notulen MR/LOC -opstartvergadering

schooljaar 2017-2018 - nr 1

Maandag 4 september 2017, aanvang 18.00 uur

Notulist: Heike

Aanwezig: Filip – Claudia v M – Ilse – Anny - Berry – Tonia - Claudia S - René- Marcia –Jolanda – Floor - Heike

Jorg en Lars afwezig (mk)

Punt	Omschrijving
1	Opening door Filip Kennismakingsrondje m.n. voor Anny (MR) en Floor (LOC)
	Terugblik vergaderingen MR/LOC afgelopen schooljaar Evaluatie samenwerkingsvorm De mening van Lars m.b.t. dit punt (via zijn mail) wordt door velen gedeeld. Het is wel interessant om verschillende onderwerpen met elkaar te bespreken, maar het was niet praktisch. Je bent met een vrij grote groep en het zijn toch twee aparte organen. Hoe organiseer je dit en hoe vergader je dan efficiënt? LOC is gekoppeld aan verschillende vestigingen, niet alleen aan KC Octopus. T Stappertje is onafhankelijk. MR bestaat uit ouders en personeel, bij LOC is dit niet het geval en zijn het alleen ouders, officieel minimaal 2 per locatie. Afgelopen schooljaar waren er ook verschillende keren nieuwelingen bij. De vergaderingen waren wat rommelig. De uitdaging is om dit vorm te gaan geven zodat duidelijk wordt wie wat doet en wie wie informeert. De verbinding en samenwerking moeten we zeker voort zetten, maar dan met een vaste groep die niet te groot is, goede communicatie en duidelijke aanspreekpunten. Er moet gekeken worden of er vanuit de stichting GOO een aanspreekpunt gevonden kan worden voor de LOC. (Ellen?) Idee is om ná de vergadering van LOC-specifiek, de gezamenlijke vergadering met de MR in ieder geval te starten met punten die de LOC ook aangaan. Daarna kunnen LOC-leden gaan of evt. nog verder vergaderen over punten die de LOC alleen aangaan. Per 1 augustus is Berry formeel eindverantwoordelijke voor 't hele kindcentrum. Tijdens de volgende vergadering willen we het hier nog verder over hebben. Hoe is bijvoorbeeld de taakverdeling tussen Berry en Claudia, hoe wordt aan overleg vorm gegeven, enz. Doelstellingen/wat hebben we bereikt/wat zijn verbeterpunten? >Start nieuwe schooltijden/continuooster: proces is volgens een aantal personeelsleden niet naar tevredenheid verlopen, volgens ouders wel. Product is nu nog niet te zeggen, komt terug op onze 3 ^e vergadering. >De vergaderingen moeten efficiënter, mede door het feit dat we met een grote groep waren, werd er soms te lang bij één punt stilgestaan, waardoor er voor andere punten minder tijd over was. Daar werd dan te snel overheen gegaan. >PR en communicatie kan nog beter. Contact en toegankelijkheid vergroten. >Bij de LOC zou meer op locatieniveau besproken moeten worden. >Er is al verbetering op ICT-gebied, maar dit mag een speerpunt blijven, net als klimaatbeheersing en de nieuwbouw van het Kindpark. >Max. aantal van 28 lln. per groep is bij de groepen 3 niet gelukt. Zijn nu 2x30 lln. Wél hebben we bereikt dat zij 4 ochtenden per week extra ondersteuning krijgen. De vraag is of andere groepen deze zorg wel kunnen missen.

3	Terugblik directie/doelen/ wat hebben we bereikt? Vergaderingen waren vooral verkennend, zoekend en wat rommelig. M.n. ook gericht op kennismaking, zeker in combinatie met de LOC. Dit moet een goed vervolg krijgen. Berry verwijst naar het jaarverslag. Hierin staan m.n. punten die hun vervolg ook krijgen in komend schooljaar, zoals: ➤ Nieuwe lestijden zijn nu ingevoerd, hoe dit bevalt moet nog ondervonden worden. Afsproken was al om over een paar weken een tussenevaluatie te houden met alle betrokkenen. Dan kunnen we kijken waar pijnpunten zitten. ➤ Klimaatbeheersing. ➤ Teamscholing Close reading (Begr. Lezen en luisteren). ➤ Praktijkonderzoek Leren & Innoveren. Werkwijze wordt verder geïmplementeerd. ➤ ICT is verbeterd door aanschaf van nieuwe server, draadloos netwerk, touchscreens en chromebooks. ➤ Peuterwerk is gehuisvest in 't gebouw van Octopus. ➤ Plan voor de nieuwbouw van het KindPark is in volle gang. Op 5 september wordt er een bijeenkomst georganiseerd door de gemeente voor alle betrokkenen. Berry en René gaan in ieder geval. In het projectvoorstel staan namelijk nogal wat punten die voor Octopus van groot belang zijn. ➤ Zorgplan is herzien, blijft een speerpunt en krijgt z'n vervolg.
4	Doelstelling directie en doelstellingen MR/LOC Het jaarverslag wordt op de volgende vergadering besproken. Hierin komen bovenstaande punten o.a. terug en worden dan verder toegelicht en besproken. De plannen voor het KindPark krijgen eerst de aandacht. Claudia en Jolanda gaan dit punt ook op de agenda van de eerstvolgende vergadering van de GMR zetten. René en Filip maken een afspraak bij de gemeente met Mark van den Elzen. Zo willen we van 2 kanten onze zorg laten blijken. Als Octopus voelen we ons nauwelijks gehoord in de voortgang van het proces en vanuit Stichting GOO komt ook weinig tot geen informatie. In het jaarverslag staat ook nog dat we met de Cultuurloper gaan werken, die hoort bij onze ambitie om creatief lef te stimuleren én dat we verder vorm willen gaan geven aan de kernbegrippen van onze visie. De genoemde opbrengsten van de tussenresultaten Ned. Taal en Rekenen & Wiskunde vallen allemaal binnen de norm, behalve die van de DMT eind groep 4. Ter aanvulling is een nadere specificatie van de leesopbrengsten toegevoegd op grond van de AVI-opbrengsten.
5	Werkplan Aanpassingen en wijzigingen in taakverdeling moeten nog gedaan worden. René en Filip kijken hier naar. Komt volgende keer terug op de agenda.
6	Rondvraag Notuleerschema of vaste notulist? Wij denken dat Jorg een geschikte kandidaat zou zijn. Dit gaan we navragen. Anny vraagt naar de notulen van de vorige vergadering. Die staan in dropbox en worden ook volgende vergadering besproken.
7	Sluiting Volgende vergadering: 4 oktober 2017 20.00 uur

